

## CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO – PARTE ECONOMICA ANNO 2023

Il giorno 29/12/2023 alle ore 09,05 tramite collegamento da remoto con la piattaforma Zoom, si è riunita la delegazione trattante, giusta convocazione con nota prot. n. 12928 del 14/12/2023.

Risultano presenti per la Delegazione di parte pubblica

- D'Antonio Alessandra – Responsabile Area Finanziaria – Presidente della delegazione

RSU:

- Calabrese Maria Cristina

E la Delegazione di parte sindacale, composta dalla RSU sopra citata e dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

CISL-FP – De Febis Marco

CGIL-FP – Pasquini Eleonora

Innanzitutto si dà atto che con deliberazione di Giunta Comunale n. 99 del 24/11/2023 è stato nominato presidente della delegazione trattante il Responsabile dell'Area Finanziaria, la dott.ssa Alessandra D'Antonio.

Le parti si erano lasciate il giorno 27/09/2023 con la sottoscrizione della pre intesa del CCDI.

Si procede all'esame della destinazione del fondo risorse decentrate anno 2023 così come riportato in allegato e si accetta la suddetta ripartizione.

La riunione si chiude alle ore 09,35.

## FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2023

La costituzione del Fondo Risorse decentrate per l'anno 2023 è stata disposta con determinazione del Responsabile del settore economico finanziario n. 39/253 del 28/04/2023.

Le risorse complessivamente definite per l'anno 2023 ammontano a € **48.238,03**, oltre agli oneri riflessi a carico dell'Ente, la parte delle risorse ancora da contrattare ammonta ad € **10.920,44**.

Le risorse vengono suddivise e utilizzate secondo quanto più sotto specificato:

| VOCE   | Importo previsto |
|--|------------------|
|  | ANNO 2023        |
| Art. 78 comma 3, lett. b) CCNL 16.11.2022 Differenziali storici                    | 15.508,92        |
| Art. 84 CCNL 16.11.2022 Indennità per specifiche responsabilità (ufficio anagrafe) | 350,00           |
| Art. 33 CCNL del 22.01.2004 Indennità di comparto (q. fondo)                       | 8.296,32         |
| <b>Totale utilizzi vincolati</b>   | <b>24.155,24</b> |
| Art. 14 CCNL 16.11.2022 Progressioni economiche all'interno delle Aree (2023)      | 1.500,00         |
| Art. 84-bis CCNL 16.11.2022 Indennità Condizioni Lavoro (ex ind. Rischio)          | 357,00           |
| Art. 84-bis CCNL 16.11.2022 Indennità Condizioni Lavoro (ex ind. Disagio)          | 315,00           |
| Art. 84-bis CCNL 16.11.2022 Indennità Condizioni Lavoro (ex ind. Maneggio valori)  | 0,00             |
| Art. 84 CCNL 16.11.2022 Indennità per specifiche responsabilità (cat. C e B)       | 4.408,33         |
| Art. 80 comma 2, lett. a), b) Performance organizzativa e individuale              | 4.340,11         |
| <b>Totale utilizzi da contrattare</b>  | <b>10.920,44</b> |

Il fondo per il Lavoro straordinario ammonta ad € **1.500,00**

Il limite del salario accessorio è pari a € **11.662,35**

## FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2023

### DIFFERENZIALI STORICI ART. 78 C. 3 LETT. B) CCNL 16.11.2022

Le risorse sono indirizzate alle corresponsioni degli incrementi retributivi connessi alle progressioni economiche orizzontali oggi definiti come "differenziali storici" Somma prevista **€ 15.508,92.**

### PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE ART. 14 CCNL 16.11.2022

Nell'anno 2023 è stata destinata la somma complessiva di **€ 1.500,00** per le PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI da effettuare.

### INDENNITA' DI COMPARTO ART. 33 CCNL 22.01.2004

Art.33 C.C.N.L. 22.01.2004 Tabella D.

Somma prevista **€ 8.296,32** per indennità comparto in godimento alla data del 01.01.2023.

### INDENNITÀ DI CONDIZIONE DI LAVORO (EX INDENNITÀ DI RISCHIO) ART. 84 BIS CCNL 16.11.2022

Somma prevista **€ 357,00**

Aventi diritto: conduttori macchine operatrici complesse.

Importo: **€ 1,70** al giorno

Erogazione: **trimestrale.**

### INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' ART. 84 CCNL 16.11.2022

Somma prevista **€ 4.408,33**

Erogazione: **annuale.**

Il fondo destinato a compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale della categoria C e B,

### PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE ART. 80, C. 2 LETT. A) e B)

Il fondo ammonta a **€ 4.340,11.**

Erogazione: **annuale.**

Le risorse decentrate che, annualmente, vengono destinate ad incentivare la performance organizzativa ed individuale del personale dipendente sono distinte in due parti:

- a. il 30% delle risorse è destinato a remunerare la performance organizzativa;
- b. il 70% delle risorse è destinato a remunerare la performance individuale.